



## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы развития	Про-	Программа развития Частного образовательного учреждения профессионального образования «Западно-Уральский горный техникум» на 2021-2024 годы (Программа развития)
Нормативное обеспечение Программы развития		Программа развития разработана в соответствии с нормативными документами: Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом Российской Федерации от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»; Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. № 996-р); Прогнозом долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года, утвержденным Правительством Российской Федерации 22.11.2018 г.; Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (2018-2025 гг.); Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 г. № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»; Распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.12.2015 № 2570-р «О плане мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»; Федеральными государственными стандартами среднего профессионального образования.
Дата принятия Программы развития	Про-	Программа развития принята на заседании Педагогического совета, протокол № 2 от 02.06.2021 г.
Координатор Программы развития	Программы развития	Директор техникума Теленков Алексей Владимирович
Разработчики Программы развития	Программы развития	Рабочая группа по разработке Программы развития
Субъекты взаимодействия		Абитуриенты; студенты; педагогические работники; работодатели
Сроки реализации Программы развития	Про-	Сентябрь 2021 г. - август 2024 г.
Этапы реализации Программы развития	Про-	I этап (проектно-аналитический): январь – август 2021 г. Разработка проектов, необходимых для реализации Программы развития, проведение работ, связанных с разработкой моделей развития по отдельным направлениям развития

	<p>II этап (преобразовательный): сентябрь 2021 – декабрь 2023 г. Научно-методическое, кадровое, материально-техническое и информационное обеспечение механизма Программы развития. Реализация основных направлений деятельности и их результативность</p> <p>III этап (рефлексивно-обобщающий): декабрь 2023 г. – август 2024 г.</p> <p>Мониторинг результатов реализации Программы развития, обобщение опыта, выявление проблемных зон и разработка новой Программы развития</p>
Источники финансирования	Собственные средства
Система организации управления и контроля за исполнением	Управление и контроль за реализацией программы осуществляет педагогический совет техникума, который несет ответственность за ход и конечные результаты реализации Программы, рациональное использование выделяемых финансовых средств.

## I. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### 1.1. Основные сведения о ЧОУ ПО «Западно-Уральский горный техникум»

Частное образовательное учреждение профессионального образования «Западно-Уральский горный техникум» (далее – Техникум, ЗУГТ) является молодой образовательной организацией, которая имеет следующие отправные точки своего развития:

- 18 марта 2009 года – НП «ЦПКК Пермь-нефть» учредило Негосударственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Пермский горный техникум», получившее в октябре 2009 года лицензию на право обучения по 5 специальностям СПО.
- В ноябре 2009 года – получена лицензия на право ведения образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования.
- В декабре 2009 года – проведен первый набор студентов.
- 25 октября 2011г. Техникум получил бессрочную лицензию на право ведения образовательной деятельности, добавив в перечень специальностей «Сварочное производство» и программы переподготовки.
- В октябре 2013 года Техникум переименован согласно новым законодательным нормам в Частное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Западно-Уральский горный техникум».
- В октябре 2013 года открыт филиал Техникума в г. Усинске (Республика Коми).
- В октябре 2013 года получено право на основе государственной лицензии реализовывать программу подготовки специалистов «Переработка нефти и газа».
- В октябре 2014 года начата реализация программы СПО «Переработка нефти и газа» по очно-заочной форме обучения.
- С октября 2016 года начата реализация обучения за счет бюджетных ассигнований Пермского края.
- С ноября 2017г. Техникум на основе полученной лицензии начал обучение в г. Усинске по программе СПО «Экономика и бухгалтерский учет».
- В течение 2018г. открыты филиалы Техникума в городах: Оса, Чернушка, Березники. Получена государственная аккредитация филиала в г. Усинск.
- В 2019г. получена лицензия на право реализации программ СПО в филиале г. Березники в новом здании. Состоялся первый набор.
- В 2020г. на Березниковский филиал получена лицензия по специальности «Металлургия цветных металлов».
- В 2020г. Техникум выиграл Президентский грант «Истории о нефти».
- В 2021г. Техникум выиграл президентский грант «Наставник-2025».
- В 2021г. открыты филиалы в городах: Ижевск, Сургут, Нижневартовск.

Полное наименование: Частное образовательное учреждение профессионального образования «Западно-Уральский горный техникум».

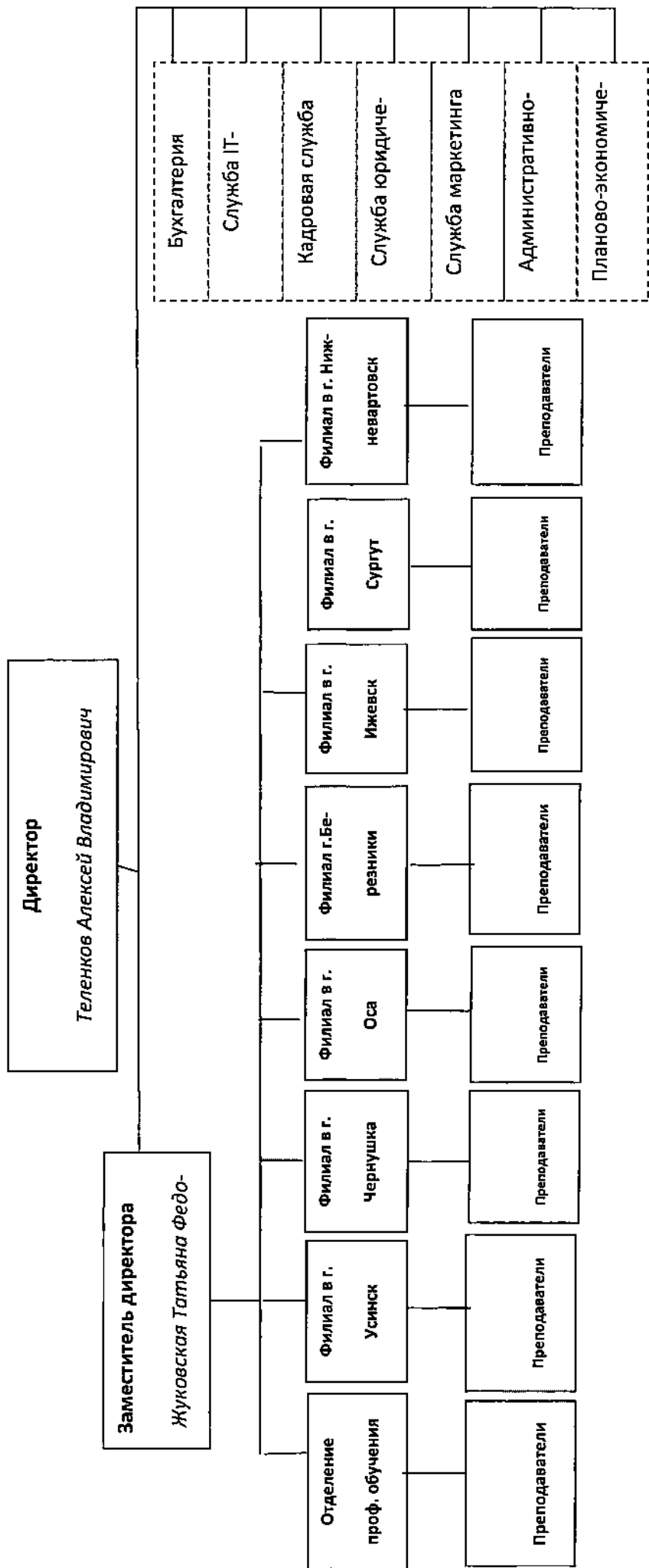
Сокращенное наименование: ЧОУ ПО «ЗУГТ».

Место нахождения и почтовый адрес: Российская Федерация, 614077, г. Пермь, Бульвар Гагарина, 54-а, офис 401.

Филиалы:

1. Российская Федерация, 169710, г. Усинск (Республика Коми), ул. Нефтяников, д. 21.
2. Российская Федерация, 618120, Пермский край, Осинский район, г. Оса, ул. Степана Разина, д. 79
3. Российская Федерация, 617830, Пермский край, Чернушинский район, г. Чернушка, ул. Коммунистическая, д. 11
4. Российская Федерация, 618400, Пермский край, Березниковский район, г. Березники, проезд Сарычева, д. 1.
5. Российская Федерация, 426008, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Кирова, д. 172
6. Российская Федерация, 628418, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Г.О. ГОРОД СУРГУТ, г. СУРГУТ, УЛ. ОСТРОВСКОГО, ЗД. 37/1, ОФИС 201
7. Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.о. ГОРОД НИЖНЕВАРТОВСК, Г НИЖНЕВАРТОВСК, УЛ ИНДУСТРИАЛЬНАЯ, ВЛД. 44, ПОМЕЩ. 13, 14, 15

## 1.2. Организационная структура



### 1.3. Органы управления ЧОУ ПО «ЗУГТ»

Устава высшим органом управления выступает Учредитель.

Единственным учредителем ЧОУ ПО «ЗУГТ» является Ассоциация профессионального образования «Некоммерческое партнерство Пермь-нефть» (далее – АПО «НП Пермь-нефть»). Местонахождение: Россия, 614077, г. Пермь, ул. Бульвар Гагарина, 54 а, офис 401.

В соответствии с пунктом 3.6. Устава ЧОУ ПО «ЗУГТ» единоличным исполнительным органом Техникума является директор.

Директором Техникума является Теленков Алексей Владимирович.

Также в Техникуме действуют коллегиальные органы: общее Собрание (конференция) работников и обучающихся и Педагогический совет.



1.4. Положение Техникума в отрасли

В техникуме реализуются 9 профессиональных образовательных программ (в лицензии – 12):

Специальности	Пермь	Усинск	Оса	Чернушка	Березники
Техническая эксплуатация и обслуживание электротехнического и электромеханического оборудования (по отраслям)	√				√
Геофизические методы поисков и разведки полезных ископаемых	√				
Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	√	√			
Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	√	√	√	√	√
Бурение нефтяных и газовых скважин	√	√			
Сварочное производство	√				√
Переработка нефти и газа	√				
Экономика и бухгалтерский учет		√		√	
Подземная разработка месторождений полезных ископаемых					√
Химические технологии неорганических веществ					√
Металлургия цветных металлов					√

### **Сильные конкурентные позиции.**

Техникум присутствует на рынке среднего профессионального образования на территории Пермского края с 2009г. Данный вид деятельности представлен широким спектром государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования. Техникум является одним из немногих в РФ негосударственных учебных заведений технического профиля.

Следует отметить в качестве сильной стороны саму философию деятельности ЗУГТ: обучение взрослых работающих людей промышленной сферы экономики, желающих повысить свой социальный и квалификационный уровень. Страта таких работников довольно широка, они хорошо (в отличие от «школьников») мотивированы, учатся осознано.

С этим связано и следующее преимущество – принцип работы с заказчиками услуг. Исходя из возраста, статуса и мотивации студентов выстраивается и отношение к ним, формируется комфортная образовательная среда, при которой студент выступает не как «ученик», а как ценный клиент.

Самое главное – индивидуальный подход к каждому: большинство студентов имеют образовательный уровень и/или опыт работы. Это учитывается при составлении индивидуальных образовательных траекторий. Конечно, другие СУЗы тоже практикуют индивидуальные учебные планы, но редко, как исключение, зачастую боятся этого и «гребут всех под одну гребенку». Наш Техникум, напротив, в основном работает по индивидуальным планам, что наиболее ярко демонстрирует индивидуальный подход к клиентам и является главным ключом к успеху.

Вторая сильная сторона связана с профессиональным обучением (ПО) и дополнительным профессиональным образованием (ДПО). Техникум реализует программы названного типа в филиалах: г. Чернушка, г. Оса, г. Березники. Конкуренты – учебные центры – также широко реализуют подобные программы. За последние годы конкуренция в этой области велась в основном по линии ценовой борьбы, что ежегодно приводило к снижению средней цены, а значит, и качества. Учредитель и партнер Техникума – АПО «НП Пермь-нефть», имея высокий уровень затрат по сравнению с конкурентами и такой же статус, – однозначно проигрывает в ценовой борьбе.

Техникум же имеет статус академического образования, обладает государственной аккредитацией. Программы здесь называются также, однако могут быть и должны быть наполнены требованиями более высокого порядка к знаниям, преподавателям, учебному процессу, практике и материальной базе. Все это в совокупности по ряду направлений должно привести к добавлению стоимости программ и ведению конкурентной борьбы в плоскости качества.

### **1.5. Приоритетные направления деятельности**

Основной целью деятельности Техникума является образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования.

Приоритетным направлением образовательной деятельности Техникума выступает подготовка специалистов нефтяной отрасли (техники, технологи, матера, руководители среднего звена). Около половины всех студентов обучается по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». На втором месте по «популярности» – «Бурение нефтяных и газовых скважин».

Стабильно востребованы специальности:

- Геофизические методы поисков и разведки полезных ископаемых
- Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ – за счет партнерства с Газпромом
- Подземная разработка месторождений полезных ископаемых.

Ряд специальностей востребованы слабо, однако они дают общий «вал» и конечном счете выгодны:

- Сварочное производство
- Техническая эксплуатация и обслуживание электротехнического и электромеханического оборудования (по отраслям)
- Переработка нефти и газа

### **Контингент**

**Общий контингент** обучающихся в техникуме (с филиалами):

- на 01.01.2021 г. составлял 810 человек

В целом прием осуществлен на 83% от плана, в том числе по филиалам:

- Чернушка- 112% (план -25; принято -29);
- Березники – 96 % (план -75; принято -72);
- Оса – 88% (план -40; принято -35);
- Пермь – 87% (план -85; принято -74);
- Усинск – 52 % (план -75; принято -39)

**Итого: план набора 2021 - 300 чел**

Техникум осуществляет образовательную деятельность на основании договоров на оказание платных образовательных услуг с физическими и юридическими лицами.

Для стабилизации набора в техникум на постоянной основе в тесном взаимодействии с PR и маркетинговой службой ведется рекламная деятельность, анализируется эффективность рекламных мероприятий. На данный момент наиболее эффективными методами распространения информации о техникуме являются (по итогам анкетирования поступающих) работа в соцсетях, на сайте и оценка работы техникума, его преимуществ непосредственными работниками отрасли, обучающимися или завершившими обучение в техникуме.

Наиболее гарантированным способом стабилизации приема в техникум, конечно, является работа с предприятиями отрасли. На данный момент в техникуме обучаются на основании договоров на оказание платных образовательных услуг с юридическими лицами работники следующих предприятий:

1. АО Газпром газораспределение Пермь -15 чел
2. ООО Геострой - 1 чел
3. ООО УралКалий ремонт - 9 чел
4. ЕвроХим Усольский калийный комбинат – 4 чел  
ПАО Уралкалий – 2 чел

**Итого: 31 чел по договорам с юридическими лицами**

Стоимость обучения в 2021 году согласно смете расходов на обучение в Перми, в филиалах в Осе, Чернушке и Березниках составляла 36 000 руб. в год, в филиале г. Усинск – 38 000 руб.

В техникуме и филиалах выстроена четкая система отслеживания оплаты обучения и выполнения договорных обязательств обучающимися, документального подтверждения оказания обучающимся образовательных услуг.

В процессе обсуждения и утверждения размера оплаты за обучение на 2021-2024 учебный год были учтены объективные обстоятельства в стране и регионе и результаты приема в 2020г.

#### 1.6. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью ЧОУ ПО «ЗУГТ»

В настоящей ситуации существует ряд неблагоприятных факторов и возможных угроз дальнейшему развитию образовательного бизнеса ЧОУ ПО «ЗУГТ». Заключаются они в следующем:

**1) Болезни роста и обновления.** В 2018г. увеличилось количество структурных подразделений Техникума с 2 до 5; а в 2020г. добавилось еще 3 филиала. Количество работников увеличилось с 9 до 23, появились новые виды услуг – профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (заказчики – физические лица в филиалах). За последние три года персонал Перми обновился на 80%, в Осе, Чернушке и Березниках обучение началось недавно, в Усинске персонал обновился фактически на 100%. Все это ведет к усложнению системы управления, необходимости обучения новых работников: обучение по индивидуальным планам по программам СПО требует высокой квалификации персонала. За прошедший год регулярно проводилось обучение работников.

**2) Емкость рынка (СПО).** Емкость рынка оценивается: по Перми – 70-85 студентов/год; Оса – 35-40 студентов/год; Чернушка – 20-30 студентов/год; Березники – 60-70 студентов/год.

Объем в Усинске до прошлого года оценивался примерно Усинск – 65-75 студентов/год. Однако в Усинский нефтяной колледж стали выделяться бюджетные места по заочной форме обучения, что срезом привело к падению набора (при плане -75 чел. было принято только 39).

Кроме того, невозможно каждый год увеличивать численность на 10-20%, что требуется для развития. Плата за обучение индексируется в зависимости от инфляции – на 3-4% в год. С 2021г. этот процент вырастет.

Кроме РНГМ, другие специальности слабо востребованы, открытие новых пока не представляется разумным.

## II. Приоритетные направления деятельности

В соответствии с утвержденным планом организации деятельности на 2021 год было осуществлено исполнение следующих *приоритетных направлений деятельности*:

- Осуществление учебного процесса и государственной итоговой аттестации
- Организация нового набора
- Работа по уменьшению дебиторской задолженности
- Решение кадровых вопросов: подбор и обучение персонала
- Подготовка к государственной аккредитации филиала в г. Березники
- Организации обучения и работы в условиях пандемии
- Открытие новых филиалов

## III. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

Миссия техникума – подготовка востребованного, высокопрофессионального, конкурентоспособного специалиста и руководителя среднего звена, способного продолжать свою образовательную траекторию в течение жизни, ориентироваться на рынке труда и успешно строить профессиональную карьеру для обеспечения социально-экономического развития Пермского края и за его пределами.

Для реализации миссии намечены стратегические цели развития техникума:

1. Обеспечить повышение качества профессионального образования и оценки образовательных результатов, востребованности, конкурентоспособности выпускников.

2. Обеспечить развитие кадрового потенциала техникума в соответствии с современными требованиями к квалификации и компетенциям управленческого и педагогического персонала.

3. Укрепить материально-техническую базу и внедрить инфраструктурные решения, соответствующие цифровому этапу развития общества.

В соответствии с поставленными целями определены основные направления развития техникума:

1. Модернизация системы управления.
2. Модернизация образовательной деятельности.
3. Развитие кадрового потенциала.
4. Модернизация материально-технической базы.

1. Модернизация системы управления направлена на:

повышение эффективности системы менеджмента с целью повышения качества образования и роста экономической самостоятельности учреждения;

развитие государственно-общественного управления и студенческого самоуправления;

внедрение проектных методов управления;

развитие кадрового резерва;

совершенствование системы материального и морального поощрения работников и обучающихся, обеспечивающих повышение уровня их мотивации;

расширение каналов информирования местной, региональной и федеральной общественности о деятельности техникума; повышение уровня удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг.

2. Развитие кадрового потенциала предполагает:

подготовку педагогических кадров, готовых к проектной работе в условиях цифровой образовательной инфраструктуры и применения дистанционных образовательных технологий;

формирование знаний и умений педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»;

аттестацию педагогических работников на высшую и первую квалификационные категории;

участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, грантах, педагогических событиях и мероприятиях;

повышение активности участия педагогов в разработке и реализации сетевых программ и проектов, инновационной деятельности.

### 3. Модернизация материально-технической базы предполагает:

развитие материально-технического обеспечения образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС СПО и работодателей, в том числе за счет внебюджетной деятельности;

укомплектацию учебных аудиторий интерактивным оборудованием и компьютерной техникой;

создание и внедрение ключевых элементов цифровой образовательной среды;

приобретение лицензионного программного обеспечения, учебно-методической, учебной литературы, создание электронной библиотеки;

плановое проведение ремонтных работ.



#### 4 ДОРОЖНАЯ КАРТА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Содержание реализации стратегических целей представлено в Дорожной карте, ориентированной на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, повышение её инвестиционной привлекательности. Дорожная карта реализации Программы развития представлена в таблице 5.

Таблица 5 – Дорожная карта реализации Программы развития

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Результаты	Ответственные
1	Модернизация системы управления			
1.1	Формирование и обучение резерва управляющих кадров	Ежегодно	Отсутствие дефицита квалифицированных управленческих кадров Привлечение молодых специалистов в управленческую деятельность	Директор Руководители филиалов
1.2	Оптимизация организационной структуры управления	Ежегодно	Перераспределение и оптимизация должностных обязанностей Корректировка должностных инструкций сотрудников	Директор
1.3	Совершенствование системы оплаты труда работников в части стимулирующих выплат	Ежегодно	Повышение уровня инициативности и творческой активности работников	Директор
1.4	Разработка и реализация маркетинговой стратегии	Разработка - 2021, реализация - ежегодно	Повышение спроса на образовательные услуги техникума Развитие положительного имиджа техникума	Директор Коммерческий директор

2	Модернизация образовательного процесса					Директор, Коммерческий Директор
2.1.	Участие в открытии кадровой потребности приоритетных отраслей	Ежегодно		Доля соответствия приоритетных отраслей, приоритетных компетенций		
2.2	Участие представителей работодателей в учебном процессе, квалификационных экзаменах, экзаменах по модулю, процедуре ГИА, кон-курсных и экспертных комиссиях	Ежегодно		Выполнение показателей мотивирующего мониторинга		Заместитель директора Руководители филиалов
2.3.	Развитие системы взаимодействия с ключевыми работодателями, организациями социальной сферы	2021-2022		Увеличение количества мероприятий, проведенных совместно с работодателями и организациями социальной сферы		Директор
2.4	Согласование образовательных программ СПО и ПО с общественно-деловыми объединениями и предпринятиями-социальными партнерами	Ежегодно		Доля образовательных программ обновленных с участием общественно-деловых объединений и представителей работодателей,		Директор
3	Модуль «Подготовка конкурентоспособных выпускников, адаптированных к потребностям регионального рынка труда»					
3.1.	Проведение деловых встреч с работодателями, совместных круглых столов, конференций и других мероприятий, направленных на усиление интеграции образовательного процесса и производства	Ежегодно		Отчет о проведении мероприятий		Директор
3.2	Обновление программ ГИА в форме демонстрационного экзамена в соответствии с международными стандартами и регламентами, со-лутствующими методическими и оценочными ма-териалами	Ежегодно		Учебно-методическая база ГИА в форме демонстрационного экзамена учетом в соответствии с международными стандартами и регламентами.		Заместитель директора
3.3	Совершенствование оценочных процедур при проведении государственной итоговой аттестации	Ежегодно		Формирование банка данных практических заданий для проведения ГИА		Заместитель директора

3.4	Совершенствование процедуры текущей и промежуточной аттестации (проведение квалификационных экзаменов по профессиональным модулям)	Ежегодно	Создание банка данных практических заданий	Заместитель директора
4	Модуль «Внедрение новых практик и форм профориентационной работы»			
4.1	Организация и проведение профессиональных проб для школьников	Ежегодно	Увеличение количества школьников, принявших участие в профессиональных пробах	Заместитель директора по УПР Педагог организатор
4.2	Развитие профориентационной работы со школьниками и дошкольниками	2021-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- развитие системы профессиональной подготовки школьников на базе техникума;</li> <li>- развитие системы профориентации школьников по организации и проведению погружения в профессиональную среду техникума;</li> <li>- реализация проектов внеурочной деятельности по профориентации;</li> <li>- подготовка школьников к обучению в техникуме через организацию семинарских и лекционных занятий ведущими педагогами техникума и специалистами ведущих предприятий и организаций города;</li> <li>- проведение ежегодной Открытой технической олимпиады техникума для школьников;</li> </ul>	Заместитель директора
5.	Модуль «Повышение качества кадрового потенциала и участников образовательного процесса»			
5.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации	2021	Повышение уровня профессиональной квалификации педагогических работников техникума	Заместитель директора
5.2	Повышение квалификации преподавателей по работе с различными категориями населения	Ежегодно	Востребованность в регионе	Заместитель директора

5.3	Привлечение квалифицированных специалистов для реализации образовательного процесса	Ежегодно	Увеличение доли работодателей, привлеченных к проведению теоретических и практических занятий, руководству выпускными квалификационными работами	Заместитель директора
6.	Совершенствование системы менеджмента воспитательной деятельности			
6.1	Расширение многообразия социально-образовательных практик и активностей	Ежегодно	Организация стартапов, инсайтов, образовательных форсайтов, молодежных переговорных площадок, слетов и форумов. Развитие социальных компетенций обучающихся, инициативности, активности, самостоятельности.	Заместитель директора, руководители филиалов
6.2	Развитие студенческих инициатив, проектной деятельности обучающихся.	Ежегодно	Увеличение доли обучающихся, занятых в социальном и бизнес проектировании. Привлечение грантовых средств для реализации проектов, направленных на улучшение образовательного пространства.	Заместитель директора, руководители филиалов
6.3	Популяризация успешного опыта воспитательной деятельности через СМИ, мессенджеры и социальные сети	2021-2022	Поиск и активное использование новых инструментов создания дискурса	Заместитель директора, руководители филиалов
7	Гражданско-патриотическое воспитание			
7.1	Организация проектной деятельности гражданско-патриотической направленности	Ежегодно	Реализация патриотических проектов, приобретение и накопление опыта социального проектирования	Заместитель директора
8	Модернизация материально-технической базы			
8.1	Разработка плана модернизации материально-технической базы техникума	2021	Утверждение и реализация плана модернизации	Директор
8.2	Оснащение учебных помещений современными техническими средствами и оборудованием	Ежегодно	Соответствие материально-технической базы образовательного процесса требованиям ФГОС СПО и профессиональных стандартов	Заместитель директора, руководители филиалов

8.3	Оснащение учебных аудиторий				Соответствие учебных кабинетов требованиям ФГОС СПО Совершенствование информационного обеспечения образовательного процесса Создание цифровой образовательной среды	Заместитель директора, руководители филиалов
8.3.1	Приобретение компьютерной техники для учебных целей	Ежегодно				
8.3.2	Приобретение интерактивных досок	Ежегодно				
8.3.3	Обновление ученической мебели	Ежегодно				

